

Pratique du bilan de compétences

Parcours professionnalisant - 132 ou 152 heures

Apprenez à conduire concrètement un bilan de compétences, de l'analyse de la demande à la formalisation du projet professionnel

Cette formation a été conçue pour former à la pratique réelle du bilan de compétences. Elle permet d'acquérir une méthodologie claire, des outils directement mobilisables et une posture professionnelle adaptée pour accompagner des adultes dans leurs questionnements d'évolution, de reconversion ou de repositionnement professionnel.

Objectif

Savoir conduire un bilan de compétences de manière structurée, avec méthode, rigueur et efficacité : analyser une demande, explorer un parcours, identifier les compétences et les motivations, faire émerger des pistes, structurer une synthèse et accompagner un plan d'action réaliste.

Pédagogie

Études de cas, entraînements, simulations d'entretiens, exercices de restitution et appropriation progressive des phases du bilan. La formation vise une montée en compétences directement applicable.

Articulation avec le CCP2 CIP

La formation est adossée aux compétences du CCP2 du titre professionnel de Conseiller en insertion professionnelle. Elle prépare à sa validation selon le référentiel officiel, avec passage devant jury externe et sous réserve de réussite aux épreuves certificatives.

Mode d'organisation

- 132 ou 152 heures, selon options
- À distance, avec alternance entre théorie et mise en pratique
- Durée : 4 mois
- Aucun prérequis spécifique ; une expérience dans l'accompagnement est un plus

Module 1 : Introduction au bilan de compétences

- Définition et cadre légal (articles R6313-4 et suivants du Code du travail)
- Objectifs et utilité pour le bénéficiaire
- Distinction avec le CEP, la VAE et les autres dispositifs d'orientation
- Principes déontologiques et confidentialité

Module 2 : Conduite méthodologique

- Phase préliminaire : accueil, analyse de la demande, clarification des attentes et présentation des étapes
- Phase d'investigation : parcours, compétences transférables, intérêts, motivations, valeurs et pistes professionnelles
- Phase de conclusion : validation du projet, plan d'action, recommandations et document de synthèse

Module 3 : Outils et techniques d'évaluation

- Formation et habilitation au test psychométrique HEXA 3D
- Entretiens semi-directifs
- Cartographie des compétences
- Investigation du marché du travail et des opportunités

Module 4 : Accompagnement et posture

- Écoute active et reformulation
- Questionnement et feed-back
- Posture éthique et accompagnement bienveillant
- Gestion des résistances et freins psychologiques

Module 5 : Formalisation et rédaction

- Structuration du document de synthèse
- Obligations légales et rédaction professionnelle
- Accompagnement post-bilan : suivi et coaching

Module 6 : Mise en pratique et certification

- Études de cas et mises en situation
- Simulations de restitution avec feedback personnalisé
- Présentation d'un bilan fictif devant un jury

Formateurs et moyens

- Experts en insertion professionnelle
- Expérience significative en accompagnement et formation
- Plateforme e-learning, classes virtuelles et ressources en replay
- Coaching individualisé et outils de suivi

Évaluation et certification

- Participation active
- Travaux d'application
- Mises en situation professionnelles
- Réalisation et restitution de 3 bilans de compétences
- Évaluation des acquis méthodologiques et théoriques
- Validation du CCP2 sous réserve de réussite aux épreuves officielles devant jury externe

Accès

- Entrées et sorties permanentes
- Sélection sur dossier
- Financements possibles selon l'éligibilité : CPF, France Travail ou dispositifs pour entrepreneurs

Débouchés et perspectives

- Consultant en bilan de compétences
- Conseiller en évolution professionnelle
- Accompagnateur à la reconversion
- Consultant en transitions professionnelles
- Intervenant en orientation ou accompagnement au projet

Évolutions

Coordinateur d'accompagnement, responsable de dispositifs d'orientation ou expert en reconversion.

Poursuites possibles en coaching, psychologie du travail, ingénierie de formation, gestion des ressources humaines, développement des compétences ou management des carrières.